

Студијски програм: ОАС МЕНАЏМЕНТ У САОБРАЋАЈУ			
Назив предмета: МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА			
Наставник/наставници: др Марија Костадиновић			
Статус предмета: Обавезан			
Број ЕСПБ: 7			
Услов: Упис на трећу годину студија.			
Циљ предмета Стицања знање о основним начелима управљања људским потенцијалима. Учинити студенте свесним значаја менаџмента људским ресурсима, пренети им знања о активностима управљања људским ресурсима као и о структурирању сектора људских ресурса, као и знања о томе како управљати људима у организацији.			
Исход предмета Исход изучавања овог предмета је оспособљеност студената да примене сазнања о основним принципима управљања људским ресурсима, као и да овладају способностима за спровођење активности које су усмерене на остваривање веће ефикасности уз боље задовољавање људских потреба у организацији. Изучавањем овог наставног предмета студенти стичу знања о природи менаџмента људских ресурса, о процесима анализе посла и формирања организације кроз процес регрутовања и селекције кандидата, основним методама обуке, развоја и оцењивања перформанси чланова организације, као и о најважнијим аспектима формирања зарада, радних односа и управљања флукуацијом запослених			
Садржај предмета <i>Теоријска настава</i> Увод у менаџмент људских ресурса, Анализа посла, Планирање људских ресурса, Регрутовање потенцијалних кандидата, Селекција кандидата, Обука и развој запослених, Оцењивање перформанси и системи зарада запослених, Развој запослених, Награђивање и мотивисање запослених, Управљање флукуацијом, Радни односи и колективно преговарање, Напуштање организације. <i>Практична настава</i> Вежбе, истраживачки рад, студије случаја, указивање на различите облике људског понашања од значаја за менаџмент људских ресурса.			
Литература Препоручена литература: 1. Костадиновић Илиевска, М. (2021). <i>Менаџмент људских ресурса</i> , Факултет за право, безбедност и менаџмент "Константин Велики" Ниш Универзитета "Унион – Никола Тесла" у Београду. 3. Богићевић Миликић Б. (2017). <i>Управљање људским ресурсима</i> , Економски факултет универзитета у Београду, Центар за издавачку делатност, Београд. 3. Милутиновић, М. (2010). <i>Управљање људским ресурсима</i> , Ниш. Помоћна литература: 4. Derek Torrington, Laura Hall, Stephen Taylor. (2004). <i>Menadžment ljudskih resursa</i> , Data status, Београд.			
Број часова	активне наставе	Теоријска настава: 3	Практична настава: 2
Методe извођења наставе - Облици наставе: (1) предавање, (2) вежбе, (3) консултације - Начин провере знања: (1) писмени – колоквијални испит, (2) усмени испит, (3) провера знања на вежбама, (4) оцена семинарског рада - Обавеза студената: (1) присуствовање предавањима и вежбама, и (2) израда семинарског рада			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	
практична настава		усмени испт	40
колоквијум-и	40	
семинар-и/студије случаја	5/5		
Начин провере знања могу бити различити наведено у табели су само неке опције: (писмени испити, усмени испт, презентација пројекта, семинари итд.....			
*максимална дужна 2 странице А4 формата			