

Студијски програм: ОАС МЕНАЏМЕНТ У САОБРАЋАЈУ			
Назив предмета: УПРАВЉАЊЕ ПРОМЕНАМА			
Наставник/наставници: др Лепосава Јовановић			
Статус предмета: Изборни			
Број ЕСПБ: 7			
Услов: Упис на четврту годину студија			
Циљ предмета Овладавање знањима и вештинама потребним за квалитетно разумевање и решавање проблема промена у спољном свету и у раду и понашању најразличитијих субјеката.			
Исход предмета Након савладавања предвиђеног градива студенти ће бити оспособљени да схвате законитости јављања промена у пословању, као интегрисану целину међусобно повезаних процеса, кључне елементе сваког процеса и критичне факторе који могу довести до успеха. Исход предмета произилази из ширег друштвеног значаја решавања проблема промена, услед чега ће проучавање ове области студентима омогућити да усвојена знања покажу и потврде у својим организацијама.			
Садржај предмета <i>Теоријска настава</i> Промене у нама и око нас и улога и значај промена; Способности и могућности ношења са променама; Битни елементи промене; Управљање променама и управљање развојем; Управљање променама у сложеним системима; Анализа у функцији дефинисања промена; Пројектни, системски и проблемски приступ у дефинисању промена; Решавање новог и непознатог проблема промена; Спровођење и мониторинг спровођења промена; Човек и промене; Руковођење променама <i>Практична настава</i> Вежбе, Други облици наставе, Студијски истраживачки рад. Анализа садржаја из теоријске наставе на практичним примерима, наставне посете, студија случаја, анализа чланака.			
Литература Препоручена литература: 1. Живановић, Н., Живановић, В. (2019). <i>Управљање променама и конкурентска предност</i> , Пословни и правни факултет, Универзитет Унион - Никола Тесла, Београд. 2. Исак Адигес. (2000). <i>Управљање променама</i> , Нови Сад, Адигес менаџмент консалтинг. 3. Јовановић, П. (2006). <i>Управљање променама</i> , YUPMA, Београд. Помоћна литература: 4. Burke W. W. (2002). <i>Organization change: Theory and practice</i> , Sage Publications, Thousand Oaks. 5. Закић Н. (2002). <i>Изазови окружења и организационе промене</i> , Задужбина Андрејевић, Београд.			
Број часова активне наставе		Теоријска настава: 3	Практична настава: 3
Методe извођења наставе Усмено предавање, интерактивна настава уз коришћење наставних помагала (табла, видео пројектор, лаптоп,...): радионице, размена идеја и сазнања кроз групну дискусију, учење на примеру кроз студију случаја и менторски рад.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	
практична настава		усмени испт	40
колоквијум-и	40	
семинар-и/студије случаја	5/5		
Начин провере знања могу бити различити наведено у табели су само неке опције: (писмени испити, усмени испт, презентација пројекта, семинари итд.....			
*максимална дужна 2 странице А4 формата			