

УНИВЕРЗИТЕТ „УНИОН-НИКОЛА ТЕСЛА“ БЕОГРАД
Факултет за право, безбедност и менаџмент
"Константин Велики" Ниш
Бр.: 02-630-2/2021
27.09 2021 год.
Ниш, Зетска 2-4, мезанин



ПРАВИЛНИК
УНИВЕРЗИТЕТ „УНИОН-НИКОЛА ТЕСЛА“
ФАКУЛТЕТ ЗА ПРАВО, БЕЗБЕДНОСТ И МЕНАЏМЕНТ
"КОНСТАНТИН ВЕЛИКИ" НИШ

ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ
СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ
ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Ниш, 2021. године

На основу члана 74. став 12. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 88/17, 27/18,73/18, 67/2019, 6/2020, 11/2021 – аутентично тумачење и 67/2021и 67/2021 – и др.закони), Минималних услова за избор у звање наставника на универзитету (“Службени гласник РС, бр. 101/2015, 102/2016 и 119/2017), и одредби Статута Факултета за право безбедност и менаџмент „Константин Велики“ Ниш, Наставно-научно веће на седници одржаној, 27.09.2021.године, донело је:

ПРАВИЛНИК

о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника

Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником се утврђује поступак и ближи услови за избор у звањенаставника и сарадникана Факултету за право безбедност и менаџмент „Константин Велики“ Ниш, (у даљем тексту: Факултет).

Звања наставника

Члан 2.

У наставном процесу може учествовати само наставно осбоље изабрано узвање утврђено Законом о високом образовању, Статутом Факултета и овим Правилником.

Звања наставника су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Наставу страних језика, односно вештина може, осим лица које има звање из претходног става овог члана, изводити и наставник страног језика, односно вештина који има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и поседује способност за наставни рад.

Услови за избор, начин избора и време на које се бира наставник страног језика, односно вештинауређује се Правилникомо начину и поступку ангажовања и стицања звања наставника страног језика и вештина.

Услови за избор у звање наставника

Члан 3.

Избор у звање наставника врши се у складу са Правилником о избору у звање наставника Универзитета „Унион-Никола Тесла“ у Београду.

Избор у звање наставника заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се, поред општих услова, исказују испуњењем следећих услова:

1. обавезни услови:
 - 1.1. наставни рад;
 - 1.2. научно-истраживачки, односно уметнички рад;
2. изборни услови:
 - 2.1. стручно-професионални допринос;
 - 2.2. допринос академској и широј заједници;
 - 2.3. сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству.

Кандидат за избор у звање мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у реферату комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање.

Члан 4.

Наставник који се бира у звање редовног професора мора испуњавати и услове за ментора за вођење докторске дисертације у складу са одговарајућим стандардом за акредитацију студијских програма докторских студија на високошколским установама.

Члан 5.

Научни радови се вреднују на основу категоризације часописа која важи у тренутку објављивања.

За категоризацију часописа за избор у наставно звање користи се М категоризација из, у тренутку објављивања, важећег правилника о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научно-истраживачких резултата истраживача.

Радови проистекли из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање.

Члан 6.

Ако је научни рад из категорија М 21, 22 и 23, који представља услов за избор у звање наставника у штампи, неопходно је да аутор приложи потврду уредништва часописа са подацима о називу чланка, ауторима и завршеном процесу рецензирања, која се уз извештај мора доставити и Сенату Универзитета.

Научни рад из става 1. овог члана вреднује се приликом избора у звање под условом да је потврђено да ће рад бити објављен до истека рока актуелног избора у звање.

Члан 7.

Сматраће се да је кандидат који је објавио рад који доноси исти или већи број М бодова од оног који носи рад који се захтева као минимални услов за избор у одређено звање, а који се не наводи у овим минималним условима (нпр. М11-М14 или М41-М45), тај услов испунио.

Члан 8.

Наставник може бити биран у исто звање више пута.

Кандидату који је претходно био поново биран у звање доцента, код избора у звање ванредног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.

Кандидату који је претходно био поново биран у звање ванредног професора, код избора у звање редовног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.

Минимални услови за избор у звања наставника

Члан 9.

Табела 1: Општи и обавезни минимални услови

Звање	Општи и обавезни услови
ДОЦЕНТ	<p>Општи услов Научни назив доктора наука из научне области за коју се бира стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању, с тим да је претходне степене студија завршио са просечном оценом најмање осам (8), односно има најмање три године педагошког искуства на високошколској установи.</p> <p>Обавезни услови за први избор у звање доцента</p> <ol style="list-style-type: none">1. Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе.2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода (ако га је било).3. Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира. <p>Обавезни услови за сваки следећи избор у звање доцента</p> <ol style="list-style-type: none">1. Искуство у педагошком раду са студентима.2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.3. Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.

<p>ВАНРЕДНИ ПРОФЕСОР</p>	<p>Општи услов Испуњени услови за избор у доцента.</p> <p>Обавезни услови за први избор у звање ванредног професора</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Искуство у педагошком раду са студентима, односно, од стране високошколске установе, позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира, уколико нема педагошко искуство. 2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода (ако га је било). 3. Објављена два рада из категорије М20 или пет радова из категорије М51 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Ако је један рад објављен у часопису из категорије М21, М22 или М23, неће се тражити, као минимални, други услови из тачке 3. 4. Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту. 5. Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање. <p>Обавезни услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Искуство у педагошком раду са студентима. 2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода. 3. Објављен један рад из категорије М20 или четири рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.
<p>РЕДОВНИ ПРОФЕСОР</p>	<p>Општи услов Испуњени услови за избор у звање ванредног професора.</p> <p>Обавезни услови за избор у звање редовног професора</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Искуство у педагошком раду са студентима. 2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода. 3. Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. 4. Објављен један рад из категорије М24 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М21, М22 или М23 може, један за један, заменити услов из категорије М24, а додатно испуњен услов из категорије М21, М22 или М23 може заменити пет радова из категорије М51. 5. Објављених пет радова из категорије М51 у периоду од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М24 може, један за један, заменити услов из категорије М51. 6. Цитираност од 10 хетеро цитата. 7. Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или два саопштења на међународном или домаћем научном

	<p>скупу.</p> <p>8. Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета, или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање.</p> <p>9. Резултати у развоју научнонаставног подмлатка на факултету (учешће у комисијама за избор у звања и друго)</p> <p>10. Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на специјалистичким, односно мастер академским студијама.</p> <p>11. Испуњеност услова за ментора за вођење докторске дисертације, у складу са стандардом 9 за акредитацију студијских програма докторских студија на високошколским установама</p>
--	--

Табела бр. 2 Изборни услови за сва звања

УСЛОВИ	ОДРЕДНИЦЕ
1. СТРУЧНО-ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС	<ol style="list-style-type: none"> 1. (ко)аутор елабората или студије 2. (ко)аутор патента, техничког унапређења или иновације 3. (ко)аутор уметничког пројекта или сарадник на уметничком пројекту 3. руководилац или сарадник на научном пројекту 4. председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству. 5. рецензент научног пројекта 6. рецензент у водећим научним часописима, 7. председник или члан организационог или научног одбора или програмског одбора на научним скуповима 8. председник или члан комисија за израду завршних радова на академским основним, мастер или докторским студијама. 9. обављање консултантских послова 10. поседовање лиценце
2. ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ	<ol style="list-style-type: none"> 1. чланство у националним или међународним научним, уметничким, стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним институцијама 2. председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству. 3. члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарстава.

	<ol style="list-style-type: none"> 4. учешће у наставним активностима ван студијских програма високошколске установе или у ваннаставним активностима студената 5. учешће у активностима од значаја за унапређење угледа и статуса универзитета и факултета 6. награде и признања у сфери образовања и научноистраживачког/уметничког рада. 7. учешће у активностима везаним за добијање средстава за научноистраживачке/уметничке пројекте 8. волонтерски рад у оквиру делатности факултета (на пример, психолошко саветовалиште, правна клиника, преводилачке услуге, предузетничко саветовање, лекторисање и коректура...итд.), 9. учешће у реализацији програма за ширу друштвену заједницу (едукација, превенција, истраживачки рад... итд.). 10. рад на популаризацији науке, односно, уметности (на пример, учешће на фестивалима науке или уметности, у раду Истраживачке станице „Петница“ и других истраживачких центара и сл.). 11. учешће у комисијама за избор у звање наставника.
<p>3.САРАДЊА СА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ, НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИМ УСТАНОВАМА, ОДНОСНО УСТАНОВАМА КУЛТУРЕ ИЛИ УМЕТНОСТИ У ЗЕМЉИ И ИНОСТРАНСТВУ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. студијски боравци и усавршавање у иностранству. 2. учешће у међународним научним, уметничким или стручним пројектима или студијама. 3. ангажовање у настави или комисијама, или на пројектима на другим високошколским или научно-истраживачким установама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача. 4. учешће у програмима размене наставника и студената. 5. учешће у организовању и спровођењу заједничких студијских програма или других образовних програма. 6. руковођење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или организацији националног или међународног нивоа. 7. пленарна предавања или предавања по позиву или најмање 5 (пет) излагања на националном

	научном скупу са међународним учешћем или међународном научном скупу. 8. предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.
--	---

Поступак за избор у звање наставника

Члан 11.

Наставник стиче звање и заснива радни однос на Факултету на основу јавног конкурса. Одлуку о расписивању конкурса доноси Наставни-научно веће Факултета, односно декан Факултета за уже научне области утврђене Статутом Факултета, под условом да је предлог донет у складу са планом запошљавања и ангажовања наставника Факултета.

Универзитет врши избор у звање наставника, на предлог Факултета.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања. Објављени конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања. Конкурс обавезно садржи податке о звању и области за коју је расписан, време у коме је отворен за подношење пријава, услове које кандидат мора да испуни да би могао да буде изабран, коме се подноси пријава и шта треба приложити уз пријаву, као и друге податке од значаја за одлучивање.

Наставник изабран у звање по одредбама Закона, а који је засновао радни однос на другом Факултету у оквиру Универзитета, може на Факултету засновати радни однос закључивањем уговора о раду, без поновног спровођења избора у звање за исту ужу научну област.

Уколико наставник не буде изабран у више звање или поново биран у исто звање, престаје му радни однос на Факултету.

Одлуку о престанку радног односа доноси декан Факултета.

Члан 12.

Наставно – научно веће Факултета формира Комисију за припрему извештаја опријављеним кандидатима. Комисија за писање извештаја о кандидатима за избор у звање наставника састоји се од најмање три наставника, од којих је најмање један, по правилу, изван Факултета и који су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира. Чланови комисије су наставници из исте или сродне уже научне области.

Члан 13.

Комисија коју је именовао стручни орган Факултета који је расписао конкурс разматра пријаве и израђује извештај и сажетак извештаја о пријављеним кандидатима, дајући предлог ког кандидата би требало изабрати, примењујући овај Правилник.

Чланови комисије за писање извештаја, изјашњавају се о квалитету кандидата и испуњености услова за избор у звање и то потврђују својим потписом.

Члан 14.

Рок за писање извештаја је 60 дана од дана достављања конкурсног материјала члановима комисије.

Извештај мора да садржи све елементе за избор у звање прописане овим Правилником, а сваки од тих елемената мора бити образложен.

Извештај садржи и податке о кандидатима чије пријаве нису узете у разматрање због процесних недостатака или због тога што пријављени кандидат не испуњава услове.

Члан 15.

По потписивању извештаја од чланова Комисије, исти се доставља Наставно-научном и Изборном већу Факултета на разматрање. Наставно-научно и Изборно веће доноси одговарајућу одлуку, односно утврђује предлог који доставља Сенату Универзитета на даљи поступак.

Одлуку о утврђивању предлога за избор наставника, Наставно-научно и Изборно веће Факултета доноси већином гласова присутних наставника који имају исто или веће звање од звања за који се кандидат бира. Гласање је јавно.

Члан 16.

Један примерак извештаја Факултет доставља Универзитету ради објављивања на увид јавности на интернет страници Универзитета.

Извештај комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање ставља се на увид јавности на начин предвиђен општим актом Универзитета, у року од пет радних дана од достављања Универзитету.

Извештај мора бити истакнут на увиду јавности 30 дана.

У току трајања увида јавности Факултету или Универзитету се могу доставити примедбе на извештај комисије.

Сваки члан комисије може издвојити своје мишљење у односу на поједине делове извештаја или оцене осталих чланова комисије.

Члан 17.

Кандидати на које се односи извештај имају право да за време док тече рок за увид јавности дају допунска објашњења Факултету и укажу на евентуалне нетачне оцене комисије, али не и да достављају допунску документацију.

Допунска објашњења кандидата достављена Факултету разматра стручни орган Факултета који је расписао конкурс.

Члан 18.

Одлуку о избору у звање наставника -доцент, ванредни и редовни професор доноси Сенат Универзитета. На одлуку Сената Универзитета о избору у звање може се поднети тужба Управном суду у Београду.

Члан 19.

Декан Факултета доноси одлуку о објављивању новог конкурса: ако се ниједан кандидат не пријави на конкурс; ако пријављени кандидати не испуњавају услове конкурса; ако Комисија за припрему извештаја ни једног кандидата не предложи за избор; ако Наставно-научно и Изборно веће Факултета не предложи за избор ни једног од пријављених кандидата; ако Сенат Универзитета не изврши избор у звању наставника.

Гостујући професор, ангажовање наставника за извођење наставе са других високошколских установа, професор емеритус и предавач ван радног односа

Члан 20.

На Факултету се може, без расписивања конкурса, ангажовати наставник са другог факултета ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Поступак избора гостујућег професора ближе се уређује Правилником о условима и начину ангажовања гостујућег професора.

Члан 21.

Факултет може, у складу са Законом и општим актом Универзитета, ангажовати наставника са друге самосталне високошколске установе у Републици Србији уз претходно одобрење стручног органа високошколске установе у оквиру које има заснован радни однос.

Права и обавезе лица из претходног става овог члана, уређују се уговором о ангажовању наставника за извођење наставе.

Члан 22.

Наставно-научно веће Факултета предлаже Универзитету кандидате за додељивање звања професор емеритус, редовном професору у пензији, у складу са Законом и општим актима Универзитета.

Професор емеритус може учествовати у извођењу свих облика наставе на академским студијама другог и трећег степена, бити ментор и члан комисија у поступку израде и одбране докторске дисертације, бити члан комисије за припремање предлога за избор наставника универзитета и учествовати у научно-истраживачком раду.

Права и обавезе лица која су изабрана у звање професора емеритуса уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе.

Члан 23.

Факултет може ангажовати у делуактивне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степенустудија, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра, предавачаван радног односа, који има стечено високо образовање, најмање мастер академске студије и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области ипоказује смисао за наставни рад.

Предавач ван радног односа може бити ангажован само на стручно-апликативним предметима.

Са предавачем ван радног односа закључује се Уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења.

Звања сарадника

Члан 24.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистенти сарадник ван радног односа.

Сарадници стичу звање и заснивају радни однос у следећем трајању:

1. асистент – на три године са могућношћу продужења за још три године,
2. сарадник у настави – на годину дана са могућношћу продужења на још годину дана,
3. сарадник ван радног односа – на годину дана.

Услови за избор у звање сарадника

Члан 25.

У звање сарадника у настави може да буде изабран студент мастеракадемских или специјалистичких академских студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Са лицем из става 1. овог члана се закључује уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

У звање асистента може да буде изабран студент докторских студија који јепретходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 8 (осам) икоји показује смисао за наставни рад.

Факултет може изабрати у звање асистента и магистра наука, коме јеприхваћена тема докторске дисертације.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Члан 26.

Факултет може, без јавног конкурса, изабрати у звање сарадника ван радног односа за помоћ у настави на студијама првог степена, студента првог, другог или трећег степена студија, који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам) и који се посебно истиче на студијама и показује нарочити интерес за одређени предмет.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године.

Процедура за избор у звање сарадника

Члан 27.

Наставно-научно веће или декан Факултета расписују конкурс за избор у звање и заснивање радног односа сарадника (изузев за сарадника ван радног односа) за уже научне области на Факултету. Наставно-научно веће, односно декан Факултета уједно доноси одлуку о формирању Комисије за писање извештаја о избору сарадника.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања. Рок за подношење пријава је по правилу 8 дана од дана објављивања конкурса.

Кандидати чије пријаве на конкурс нису благовремене не узимају се у разматрање.

Члан 28.

Комисија за писање извештаја о кандидатима за избор у звање сарадника састоји се од најмање три наставника, од којих један може бити изван Факултета. Чланови Комисије су наставници из исте или сродне уже научне области.

Комисија разматра пријаве и израђује извештај о пријављеним кандидатима, дајући предлог ког кандидата би требало изабрати, примењујући овај правилник.

Чланови Комисије за писање извештаја, изјашњавају се о квалитету кандидата и испуњености услова за избор у сарадничко звање и то потврђују својим потписом.

Рок за писање извештаја је 30 дана од дана достављања конкурсног материјала члановима Комисије.

Извештај Комисије садржи све елементе за избор у звање прописане Законом и овим Правилником.

Члан 29.

Избор у звање сарадника врши Наставно-научно веће на основу приложеног извештаја Комисије из члана 28 овог правилника.

Члан 30.

Са изабраним лицем у звање сарадника у настави, односно асистента, закључује се уговор о раду, у складу са Законом о високом образовању, Законом о раду, Статутом и другим општим актима Факултета.

Прелазне и завршне одредбе

Члан 31.

Поступци избора у звање започети пре ступања на снагу овог Правилника окончаће се применом правилника који уређује изборе у звања на дан објављивања конкурса за избор у звање и заснивање радног односа.

Члан 32.

Овај правилник ступа на снагу 8 (осмог) дана од дана објављивања, на огласној табли Факултета

Ступањем на снагу овог Правилника престају да важе одговарајући општи акти Факултета, који регулишу другачије ова питања и која су у супротности са овим Правилником.



**ПРЕДСЕДНИК
НАСТАВНО-НАУЧНОГ ВЕЋА**

проф. др Груја Костадиновић, в.д.декана